## 《二零零零至零一年度資源增值計劃》小冊子

## 資源增值報告 -- 機電工程營運基金

機電工程營運基金按「資源增值計劃」節省的款項總額為 1.233 億元,相當於二零零零至零一年度推算經常開支\*總額的 10%。該筆款額包括兩部分,一部分是一九九九至二零零零年度通過提早推行該計劃而節省的 7,050 萬元,另一部分是二零零零至零一年度額外節省的 5,280 萬元。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
個酬員關開人/工連支朝負的	35.2	● 在無需增加人手的情況下,應付額外的工作量。 <i>節省項目:</i> 一九九五至二零零年度 由高級工程師至工人各職級的人手有所節省。  二零零至零一年度 由工程師至監工各職級的人手有所節省。	我們可透過自然流有刪除 克剛 內職 一個
	3.0	<ul> <li>重組員工編制,以便由職級較低/合約員工提供重要性較低的服務。</li> <li>節省項目: 一九九至二零零年度 由督察至監工各職級的人手有所節省。</li> <li>精簡及劃一工作及合約程序。</li> </ul>	理 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一
			計劃」反映意見和提出建 議。

<sup>\*</sup> 推算經常開支是指按照 2000-01 年度比對於 1998-99 年度營業數額的增減而推算出的經常性開支。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
		節省項目: 一九九九至二零零零年度 由督察至物料供應服務員 各職級的人手有所節省。  二零零零至零一年度 由工程師至文書助理各職 級的人手有所節省。	機電工程營運基金已取得 ISO 9001 企業證書,我們所有服務的品質現均按照有關的品質管理制度來管理和提供。
	8.2	<ul><li>實施改善工程/業務流程 改善/狀態監察維修等項 目。</li></ul>	
		<i>節省項目:</i> 一九九九至二零零零年度 由工程師至監工各職級的 人手有所節省。	
		<u>二零零零至零一年度</u> 由工程師至工人各職級的 人手有所節省。	
	5.7	<ul> <li>透過設立新的分區維修站,把工作分區進行,讓有關人員可毋須返回總部,逕往工作地點,從而節省交通時間。</li> </ul>	
		<i>節省項目:</i> 一九九九至二零零零年度 由督察至監工各職級的人 手有所節省。	
		<u>二零零零至零一年度</u> 由督察至監工各職級的人 手有所節省。	

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	4.0	<ul><li>推行自行駕車和綜合技能 方式工作。</li></ul>	
		節省項目: 一九九九至二零零零年度 技工、監工和司機各職級 的人手有所節省。	
		<u>二零零零至零一年度</u> 助理電子督察人手有所節 省。	
	70.8		
部 門 開 支 / 其 他費用	26.7	<ul><li>採用大量採購合約和應用 合約員工。</li></ul>	在維修及供應合約方面,我們已在合約內訂明維修標準和質素,並會按此密切監察 承辦商的表現。
	9.8	● 簡化合約條款和工程要求。	機電工程營運基金已取得 ISO 9001 企業證書,我們所有服務的品質現均按照有關的品質問題之報,其一個的品質管理制度來管理和提供。
	16.0	<ul><li>取回合約維修工程,改由 部門本身的人員負責。</li></ul>	
	52.5		
總額	123.3		

## 註

個人薪酬 即職員薪金及津貼。

與員工有關連的開支 即除薪金及津貼外,與聘用職員有關的支出,例如

退休金及職員房屋福利。

部門開支 即部門日常運作開支,例如燃料、交通費、家具。

其他費用 即因應個別部門的運作而需支付的大項開支。